

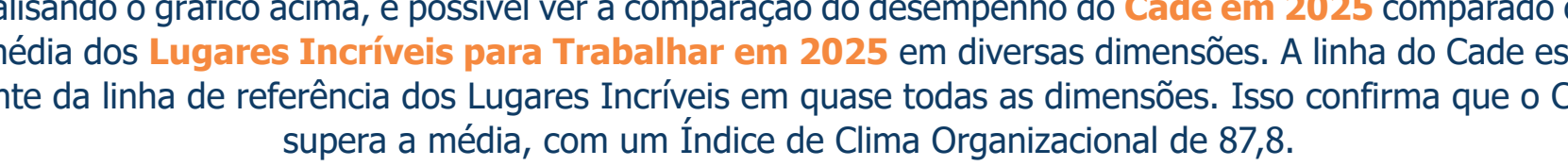
O **Cade** participa dessa pesquisa desde 2020 e, pelo sexto ano consecutivo, foi reconhecido como uma das poucas instituições públicas entre os "Locares Incríveis para Trabalhar". Em 2025, o órgão

Em 2025, o Índice de Clima Organizacional (ICO) atingiu 87,8, superando em 2,8 pontos a média dos



Figura 1 - Comparativo Gráfico Cade 2025 com "Lugares incríveis"

RECOMPENSA



próximas da média de referência. Este resultado reflete de maneira fiel os desafios estruturais enfrentados pelo órgão. As limitações em Reconhecimento e Recompensa e em Carreira são diretamente impactadas pelo modelo estabelecido de cada carreira pertencente à Administração Pública Federal, considerando que o Cadeanel não possui uma carreira própria e depende das regras específicas de cada carreira, estando sujeito a normas gerais de remuneração e progressão. O fato de os índices se manterem próximos à média dos Lugares Iniciais, mesmo com essas restrições, é por si só um feito notável e demonstra os esforços internos de

	CADE 2024	CADE 2025	Lugares Mais Incríveis 2025	Evolução 2024 - 2025	Diferença
1.000	200	200	1.000		1.000

INOVAÇÃO E AUTONOMIA	89,7	89,6	84,7	-0,1	+4,9
ESG	89,7	88,3	88,6	-0,4	-0,3
CARREIRA	81,0	82,4	82,0	+1,4	+0,4
RECONHECIMENTO E RECOMPENSA	76,9	72,6	73,3	-4,3	-4,7

PERSONALIZADAS	ND	84,6	ND	ND	ND
----------------	----	------	----	----	----

Comunicação: A pontuação de 91,9, superior em 4,6 pontos à

Relações Interpessoais: Com 90,8 pontos, o Cade registrou a maior



Inovação e Autonomia:

 Liderança:

 Carreira

Reconhecimento e Recompensa

crescimento na carreira, expectativa de atingir os objetivos profissionais, transparência para crescer profissionalmente na empresa e disponibilidade de vagas abertas para

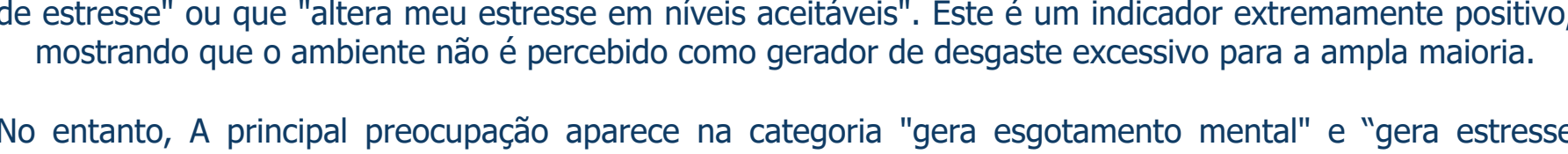
Country	Percentage
U.S.	100
China	80

© 2014 Pearson Education, Inc. or its affiliate(s). All rights reserved.

Cade apresenta um percentual significativamente maior de colaboradores que declaram ter "boa saúde" (82,9%) em comparação com a média dos Lugares Incríveis (71,7%). Esta diferença de 10,2 po

Category	Percentage
6.5%	11.1%

25 40.6%



Have you used a mobile app to manage your account?	Percentage
Yes	75%
No	25%

Age Group	Male (%)	Female (%)
18-24	~15	~15
25-34	~25	~25
35-44	~30	~30
45-54	~20	~20
55-64	~10	~10
65-74	~5	~5
75+	~15	~15

Response	Percentage
Good job	52%
Not a good job	47%
Don't know	1%

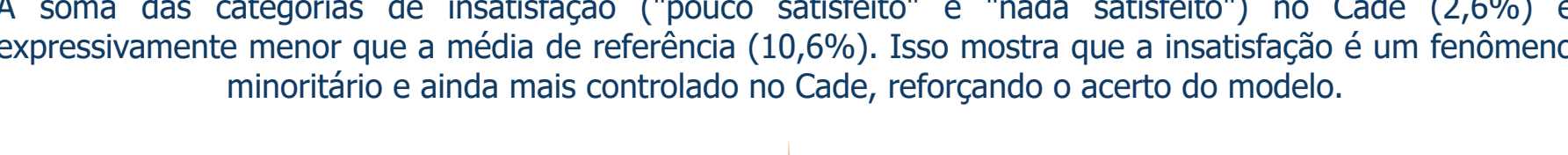


Figura 6 - Comparativo Cade 2024 com Cade 2025

Qualidade de vida no trabalho

2008 **2009** **2010** **2011** **2012** **2013** **2014**

INOVACÃO E AUTONOMIA

