

ANEXO I DA PORTARIA ME Nº 13.400, DE 6 DE DEZEMBRO DE 2019

Do cargo

Nome do cargo:	Conselheiros
Nível do cargo:	CCE 1.17
Órgão de atuação:	Conselho Administrativo de Defesa Econômica
Subordinação	Ministério da Justiça e Segurança Pública
Requisitos legais:	Decreto nº 11.222, de 05 de outubro de 2022
Requisitos legais específicos:	Mais de 30 (trinta) anos de idade, com notório saber jurídico ou econômico e reputação ilibada.

Das Responsabilidades

Principais Responsabilidades	<p>Atuar na Gestão da Defesa da Concorrência</p> <ul style="list-style-type: none">• Promover a orientação e a educação sobre defesa da concorrência;• Gerenciar o julgamento de decisões sobre defesa da concorrência; e <p>Exercer outras atribuições previstas na Lei nº 12.529, de 2011, e no Regimento Interno.</p>
Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho	<p>Coordenação de equipes:</p> <p>I - Gerencia os chefes de assessoria e assistentes técnicos dos Gabinetes do Tribunal Administrativo.</p>

Dos requisitos desejáveis

Formação	Possuir formação acadêmica em curso superior.
----------	---

Experiência

Possuir experiência profissional em atividades relacionadas à gestão pública, gestão de políticas públicas, gestão jurídica e/ou na temática da defesa da concorrência;

Ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança equivalente a CCE de nível 13 ou superior em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo;

Possuir título de mestre ou doutor em áreas como Administração, Administração Pública, Direito, Ciências Econômicas ou Ciências Contábeis; ou

Ter realizado ações de desenvolvimento de liderança, estabelecidas pelo Ministério da Gestão e Inovação, com carga horária mínima de cento e vinte horas.

Competências

Competências Transversais:

- I - Resolução de Problemas com Base em Dados
- II - Foco nos Resultados para os Cidadãos
- III - Autodesenvolvimento e Autogestão
- IV - Comunicação
- V - Orientação por Valores Éticos
- VI - Visão Sistêmica

Competências de Liderança:

- I - Pessoas
 - a) Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal
 - b) Engajamento de pessoas e equipes
- II - Resultado
 - a) Geração de valor para o usuário
 - b) Gestão para resultados
 - c) Gestão de Crises
- III - Estratégia
 - a) Visão de futuro
 - b) Comunicação estratégica

Outros Requisitos

- Habilidades relacionadas às rotinas da alta gestão, posicionamento estratégico, representação institucional, além de conhecimento em dinâmica de mercados e economia.
- Conhecimento do Sistema Eletrônico de Informações - SEI.