

A partir da leitura dos textos motivadores e com base nos conhecimentos construídos ao longo de sua formação, redija texto dissertativo-argumentativo, em modalidade escrita formal da língua portuguesa, sobre o tema: **“O impacto da gestão de pessoas, enquanto área-meio, para a efetiva aplicação da política pública de defesa da concorrência no Brasil”**.

Selecione, organize e relacione, de forma coerente e coesa, argumentos e fatos que fundamentem a defesa de seu ponto de vista.

Textos motivadores

Texto 1

“Para algumas pessoas, a gestão de pessoas no setor público pode parecer uma atividade pouco importante. Isso porque, para a sociedade em geral, o bom funcionamento dos serviços públicos se limita em como ele é executado externamente. Mas não é bem por aí. Para que o serviço público consiga garantir bons desempenhos de eficiência e de atendimento para a população, é preciso que haja também uma boa organização administrativa interna. A modernização do Estado não se trata apenas da relação entre administração pública e sociedade. Está relacionada também em como as gestões públicas lidam com a gestão de pessoas.

(...)

A gestão de pessoas no setor público deve ser considerada uma maneira estratégica de administrar serviços voltados à sociedade. Isso porque o trabalho dos servidores tem reflexo e impacto direto na entrega dos serviços prestados. Apesar de existir ainda no ambiente público esses modelos de trabalho mais engessados, já conseguimos perceber algumas mudanças que vão ao encontro de uma cultura organizacional mais flexível e moderna.”

Fonte: <https://aprova.com.br/blog/gestao-de-pessoas-no-setor-publico>

Texto 2

“Único órgão da Administração Pública a fazer parte da lista dos selecionados, o Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade) recebeu, nesta terça-feira (2), o Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar.

(...)

Baseado na pesquisa Employee Experience, o prêmio é uma iniciativa da empresa brasileira de conteúdo UOL e a Fundação Instituto de Administração (FIA) e tem como objetivo destacar as empresas com mais altos índices de satisfação de seus colaboradores. "Ao destacar as empresas capazes de garantir o melhor ambiente para trabalhar, criamos um ciclo positivo de inspiração e aprendizado para todas as companhias do país ", afirmou Murilo Garavello, Diretor de Conteúdo do UOL”.

Fonte: <https://anesp.org.br/todas-as-noticias/cade-premio-100-lugares>

Texto 3

“(...) A liderança e a gestão são fundamentais na influência da motivação no local de trabalho. Mudanças simples nas práticas de gestão permitem que as empresas explorem melhor o potencial de seus funcionários, o que levará ao crescimento econômico e à prosperidade, afirma o estudo.

Juliana Mello, sócia-diretora da Fortesec, securitizadora que neste ano recebeu a certificação GPTW (Great Place to Work) por dois anos consecutivos, corrobora com os apontamentos do estudo, destacando o importante papel da gestão de pessoas na motivação e retenção dos colaboradores.

A Fortesec, que já emitiu cerca de R\$ 10 bi em operações de crédito estruturado em mais de 160 empreendimentos espalhados por 90 municípios do país, vem fazendo investimentos no desenvolvimento e motivação de seus times. A lista de iniciativas inclui avaliações periódicas de desempenho, pesquisas de clima, jornada de treinamentos de liderança, política de incentivo educacional com subsídio a diversos cursos e certificações, além de ações de engajamento e endomarketing.

(...)

Sendo assim, na visão da diretora, a gestão de pessoas é um dos pilares fundamentais na busca pela retenção dos melhores talentos em um ambiente de negócios cada vez mais competitivo, sendo um elemento-chave para o crescimento e sucesso organizacional”.

Fonte: https://www.terra.com.br/noticias/gestao-de-pessoas-influencia-na-performance-de-empresas,c47f88e6b8718032a24dafab8e7c285b7px51iy4.html#google_vignette