

*Contratação de consultoria técnica especializada para apoiar o Cade na implementação de alguns produtos do "Projeto Lidera Junto", com foco no fortalecimento das lideranças atuais e na preparação de futuras lideranças, por meio do planejamento de ações, a partir das lacunas de competências gerenciais já identificadas, e da execução de soluções customizadas de desenvolvimento. As ações deverão estar alinhadas aos objetivos estratégicos, à missão, visão e valores definidos no novo ciclo de planejamento estratégico da Autarquia.*

<b>Contrato Nº 000168/2025-0</b>	<b>TR 145745</b>	<b>Em andamento</b>
<b>PROJETO BRA\18\016</b>		

Contratação de pessoa física na qualidade de consultor(a) técnico(a) especializado(a) para apoiar a implantação, no âmbito do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade), de alguns produtos do "Projeto Lidera Junto", iniciativa voltada à promoção da melhoria contínua da gestão, com soluções gerenciais nas esferas do desenvolvimento, ambiência, sucessão e resultados. A consultoria atuará especificamente no eixo de capacitação, sendo responsável pela elaboração e execução de soluções integradas de desenvolvimento do corpo de líderes, orientadas à superação de lacunas gerenciais e à preparação de lideranças atuais e futuras para os desafios crescentes da administração pública, com atenção especial às especificidades do contexto institucional do Cade. Todas as ações deverão estar alinhadas à missão, visão e valores da Autarquia, bem como aos objetivos estratégicos estabelecidos no novo ciclo de planejamento institucional. Além disso, deverão considerar os resultados do último ciclo do Programa de Avaliação de Desempenho, em consonância com as competências gerenciais já definidas e com as lacunas previamente mapeadas.

## **Antecedentes**

Reconhecendo a importância estratégica das lideranças para a mobilização da força de trabalho, para a qualidade dos resultados institucionais e para a promoção de uma ambiência organizacional saudável, o Cade foi pioneiro na adoção de um modelo de avaliação por competências no formato 360º, voltado aos ocupantes de cargos e funções comissionadas. Essa iniciativa, liderada pela Coordenação-Geral de Gestão Estratégica de Pessoas (CGESP), foi amplamente reconhecida, tanto interna quanto externamente, por seu caráter inovador e por estimular a autoconsciência, o aprimoramento e o desempenho dos gestores.

A partir dos resultados obtidos com esse modelo de avaliação, foram identificadas lacunas relevantes em competências gerenciais – tais como comunicação, gestão de pessoas, visão sistêmica, inteligência emocional e orientação para resultados. Essa análise reforçou a necessidade de investir de forma estruturada e contínua no desenvolvimento das lideranças da Autarquia.

O desafio se intensifica diante das especificidades do Cade, cuja rotatividade atinge de forma significativa os níveis estratégicos e gerenciais da organização. Esse cenário decorre, em grande parte, do reduzido número de servidores efetivos do quadro próprio e da presença expressiva de profissionais de outras carreiras, frequentemente requisitados de outros órgãos. Essa composição gera descontinuidade na condução de iniciativas institucionais e dificulta a consolidação de uma cultura gerencial estável, uma vez que as funções de liderança tendem a ser ocupadas por servidores com maior tempo de atuação nas equipes, ainda que nem sempre tenham sido preparados para o exercício pleno das competências exigidas da função.

Soma-se a isso o início de um novo ciclo de planejamento estratégico institucional, com missão, visão e valores atualizados, o que reforça e impulsiona a necessidade de desenvolver servidores com os conhecimentos, habilidades e atitudes alinhados às diretrizes estratégicas da Autarquia. Em um contexto de governo cada vez mais orientado pela inovação, pela transformação digital e pela busca por resultados sustentáveis, torna-se indispensável fortalecer as competências gerenciais, preparando as lideranças para enfrentar novas demandas, conduzir equipes em ambientes complexos, diversos e dinâmicos, promover a gestão do conhecimento e assegurar a entrega de valor público com excelência.

Nesse contexto, surge o **"Projeto Lidera Junto"**, concebido com o propósito de estruturar e implementar soluções voltadas à formação, ao fortalecimento e à valorização das lideranças no Cade. A iniciativa contempla o desenvolvimento de um Programa de Desenvolvimento de Lideranças, que inclui o lançamento de edital para seleção de participantes, a definição de uma solução formativa alinhada à realidade institucional e às boas práticas de mercado, a construção de uma trilha de aprendizagem orientada pelos desafios estratégicos do período de 2025 a 2028, além da elaboração de um relatório final com avaliação dos resultados, principais aprendizados e propostas para a continuidade e aprimoramento da iniciativa.

<b>Resultado 3</b>	Subsídios ao aprimoramento de processos de trabalho e dos instrumentos de gestão e de governança
--------------------	--

## Área Responsável

Coordenação-Geral de Gestão Estratégica de Pessoas (CGESP)

## Consultor Responsável

Mariana Lopes de Araújo

Data de início	01/10/2025
Data de término	31/12/2025
1º aditivo	06/02/2026

## Cronograma de Entregas Atualizado

Produto	Descrição	Valor	Previsão de entrega
1	Elaboração de um Programa de Desenvolvimento de Lideranças - elaboração de uma proposta completa e alinhada ao ciclo estratégico do Cade, com ações formativas de curto e médio prazo, fundamentadas em boas práticas, incluindo o lançamento de edital para seleção de lideranças atuais e potenciais sucessores para o ciclo 2026. <u>Formato:</u> Documento em Word (relatório analítico), acompanhado de apresentações com principais achados, se necessário.	R\$ 14.400,00	<b>13/11/2025</b>
2	Trilha de Aprendizagem para Lideranças do Cade - Desenvolvimento de uma trilha formativa com desenho instrucional estruturado, alinhado às lacunas de competências identificadas na avaliação 360º e aos desafios estratégicos estabelecidos para o período de 2025 a 2028, contemplando conteúdos, metodologias e formatos que favoreçam a aplicação prática das competências desenvolvidas. <u>Formato:</u> Documento em Word (plano completo) ou apresentação estruturada com desenho instrucional e possibilidade de anexos complementares.	R\$ 16.000,00	<b>19/11/2025</b>
3	Relatório de Avaliação e Encaminhamentos - Entrega de relatório técnico contendo a avaliação dos resultados alcançados, os principais aprendizados do processo, e recomendações para aprimoramento e continuidade do programa, garantindo sua institucionalização e evolução ao longo do tempo. <u>Formato:</u> Documento em Word (plano completo) e anexos complementares.	R\$ 16.000,00	<b>30/01/2026</b>
Valor Total		<b>R\$ 46.400,00</b>	